Информация

для поступающих на государственную гражданскую службу Республики Марий Эл в Министерство финансов Республики Марий Эл

При поступлении на государственную гражданскую службу Республики Марий Эл в Министерство финансов Республики Марий Эл претендентам, участвующим в конкурсе, предлагается пройти тестирование и индивидуальное собеседование.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям для замещения этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия министерства оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методикой проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве финансов Республики Марий Эл и включении в кадровый резерв, утвержденной приказом Министерства финансов Республики Марий Эл от 19 июня 2018 года № 8-н «Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл   
в Министерстве финансов Республики Марий Эл и включении в кадровый резерв».

Посредством **тестирования о**существляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл (далее – гражданская служба) и включение в кадровый резерв министерства (далее соответственно - кандидаты, кадровый резерв) государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями   
и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.

При тестировании используется единый перечень вопросов, включающий в себя 40 вопросов, на каждый из которых предлагается   
по три варианта ответов.

Первая часть теста, состоящая из 20 вопросов, формируется кадровой службой по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и группы должностей гражданской службы,   
а вторая часть, состоящая также из 20 вопросов, готовится структурным подразделением министерства – по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой планируется объявление конкурса (далее – вакантная должность гражданской службы) (группе должностей гражданской службы,   
по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

Уровень сложности тестовых заданий возрастает в прямой зависимости от категории и группы должностей гражданской службы. Чем выше категория и группа должностей гражданской службы, тем больший объем знаний и умений требуется для их прохождения.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется 40 минут для прохождения тестирования.

Максимальное количество баллов за тестирование – 40 баллов (100 процентов). Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 28 и более вопросов (70 и более процентов заданных вопросов).

В рамках **индивидуального собеседования** задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

В этих целях структурным подразделением министерства с учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв) составляется перечень вопросов   
по каждой вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс в кадровый резерв).

Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем структурного подразделения министерства, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, или руководителем структурного подразделения министерства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс   
на включение в кадровый резерв.

О результатах проведения предварительного индивидуального собеседования в случае его проведения до заседания конкурсной комиссии конкурсная комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания конкурсной комиссии.

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

При проведении индивидуального собеседования конкурсной комиссией по решению министра финансов Республики Марий Эл   
(лица, временно исполняющего обязанности министра финансов Республики Марий Эл) ведется видео – и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур, что позволяет сравнивать ответы и реакцию разных кандидатов на одни и те же вопросы для максимального объективного их учета, в том числе при дальнейших конкурсных процедурах.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументировано отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 8 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины,   
но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 6 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний   
в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний   
в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам.

Предварительное тестирование по вопросам на соответствие базовым квалификационным требованиям в целях самопроверки может пройти любой желающий поступить на государственную гражданскую службу.

Комплекс тестовых вопросов для определения уровня знаний при поступлении на гражданскую службу, разработанный Минтрудом России, находится в разделе «Тесты для самопроверки» федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» (<http://gossluzhba.gov.ru>).

Типовой тест на соответствие базовым квалификационным требованиям для замещения должностей государственной гражданской службы размещен на официальном сайте Минтруда России (<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/2>).